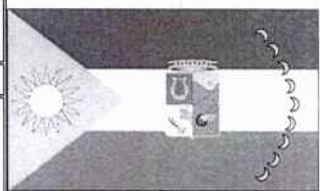
	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACON ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 1 de 14	

ANALISIS DEL SECTOR

COMPLEMENTO ESTUDIOS PREVIOS JUSTIFICACION DE LOS FACTORES DE SELECCION QUE PERMITEN IDENTIFICAR LA OFERTA MAS FAVORABLE.

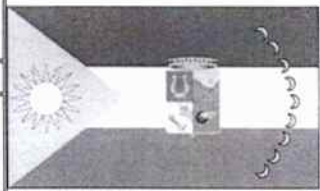
OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO TRABAJADORA SOCIAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO DE LA COMISARÍA DE FAMILIA DEL MUNICIPIO DE SUSACÓN, BOYACÁ.

Las cuentas nacionales trimestrales constituyen una herramienta clave para el análisis de la coyuntura económica del país, al integrar diversos indicadores estadísticos en los principales agregados macroeconómicos. Esta información, alineada con estándares internacionales definidos por organismos como la Organización de las Naciones Unidas y el Fondo Monetario Internacional, resulta fundamental para comprender la evolución de la economía y orientar la formulación de políticas públicas.

En el ámbito de la contratación pública, estos datos macroeconómicos son insumo esencial para la planificación presupuestal, la estimación de costos y la toma de decisiones estratégicas en materia de inversión, priorización de proyectos y asignación de recursos. Los movimientos del Producto Interno Bruto (PIB) trimestral, sus componentes por enfoque de producción y gasto, así como las series ajustadas por efectos estacionales, permiten a las entidades públicas proyectar escenarios económicos y ajustar sus estrategias de contratación de acuerdo con las condiciones del mercado.

La difusión periódica de estos datos por parte del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), incluyendo series corregidas y metodologías transparentes, fortalece la planeación contractual al proporcionar información fiable y oportuna sobre los ciclos económicos. Esto contribuye a la sostenibilidad fiscal y a la eficiencia en la ejecución del gasto público, principios orientadores del régimen de contratación estatal.

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACON ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 2 de 14	

Así mismo, el conocimiento y análisis de las dinámicas económicas de corto plazo permiten a los responsables de la contratación pública establecer criterios técnicos más sólidos para la estructuración de procesos contractuales, con base en información objetiva que minimiza los riesgos financieros y contractuales. En este sentido, la articulación entre la estadística económica y la gestión contractual es un elemento determinante para el logro de los fines esenciales del Estado.

I. ANALISIS ECONÓMICO DE SECTOR

1. ASPECTOS GENERALES

1.1. ECONÓMICO

Producto Interno Bruto (PIB)

II trimestre 2025 preliminar

Gráfico 1. Producto Interno Bruto
Tasa de crecimiento en volumen
2022-I / 2025-II



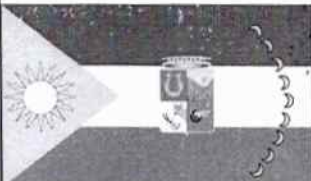
Fuente: DANE, ITC
Series en actualización de información con año de referencia 2015
Proyecciones
Cálculos propios

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal
150880
E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co
www.susacon-boyaca.gov.co

Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández
Cargo: Contratista

Revisó: Erika Soto Sisa
Cargo: Comisaria de Familia

Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón
Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACON ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 3 de 14	

En el segundo trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 2,1% respecto al mismo periodo de 2024pr (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,6% (contribuye 1,1 puntos porcentuales a la variación anual).
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 3,8% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).
- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 1,8% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual).

Durante el primer semestre de 2025pr, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 2,4%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 4,8% (contribuye 1,0 puntos porcentuales a la variación anual).
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 5,3% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,4% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

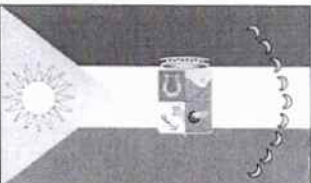
Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal



- Información y comunicaciones crece 2,3%.
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 1,5%.
- Industrias manufactureras crece 1,0%.

Actividad económica	Tasa de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Año corrido	Trimestral
	2023 ^{III} -II / 2024 ^{III} -II	2023 ^{III} / 2024 ^{III}	2023 ^{III} -II / 2023 ^{III} -I
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	5.8	5.8	5
Extracción de minerales y energía	52.4	2.0	5.1
Industria y construcción	0.3	0.1	0
Comercio de mayoristas y minoristas, restaurantes y hoteles	0.4	0.3	0.2
Transporte y almacenamiento, correos y telecomunicaciones	1.0	0.3	0.4
Gobierno central, regional y local, y organismos autónomos	3.8	3.8	0.01
Industria y construcción comunitarias	0.0	0.8	0
Actividades financieras e inmobiliarias	0	0.0	0
Actividades recreativas, culturales y de ocio	0	0.0	0
Actividades profesionales, científicas, técnicas e informáticas	0	0.1	0
Administración pública, defensa, salud y educación	0	0.1	0.06
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación, y actividades de servicios	-0.1	0.4	0.4
Valor agregado bruto	2.1	2.4	0.3
Impuestos internos sobre los productos	2.4	0.3	0.1
Producto Interno Bruto	2.1	2.4	0.3

Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón
Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACON ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
		FECHA:15-03-2022	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	VERSION: 02	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA		
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 5 de 14	

Actividades profesionales, científicas y técnicas

En el segundo trimestre de 2025pr, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,5% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024pr. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 11):

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 1,0%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,8%.

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece en 0,7%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,6%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,4%.

Tabla 11. Actividades profesionales, científicas y técnicas.
Tasas de crecimiento en volumen.
Segundo trimestre 2025*

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Año	Año	
	2025 ^{pr} II	2024 ^{pr} II	
Actividad de Construcción de edificios para uso residencial	1,0	0	1,5
Actividad de Construcción de edificios para uso no residencial	0	0	1,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	1,5	1,5	0,7

Fuente: DANE.

Nota: * Pr.

Actividad de Construcción de edificios para uso residencial: Construcción de edificios para uso residencial.

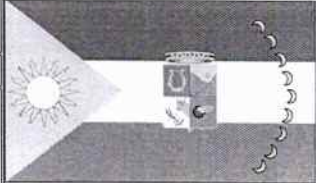
Tasas de crecimiento de construcción de edificios para uso residencial, 2025.

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880
E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co
www.susacon-boyaca.gov.co

Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández
Cargo: Contratista

Revisó: Erika Soto Sisa
Cargo: Comisaria de Familia

Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón
Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACÓN ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO: ESTUDIOS PREVIOS	Página 6 de 14	

Principales indicadores del mercado laboral

Julio de 2025

Gráfico 1. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)
Total nacional
Julio (2017 - 2025)



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPy 2018

Nota: cifras aproximadas a un decimal

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACÓN ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 7 de 14	

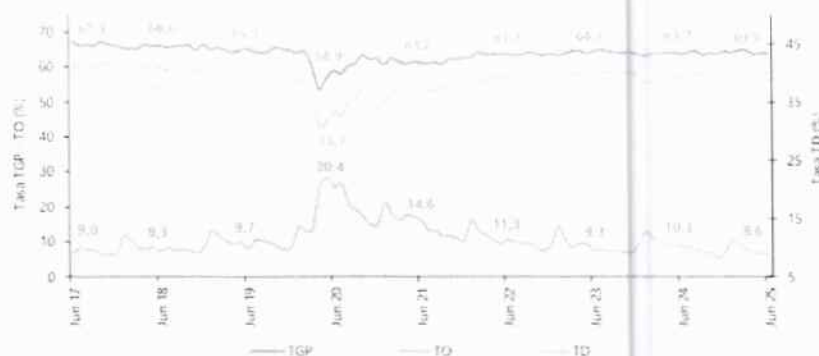
Principales indicadores del mercado laboral

Junio de 2025

Gráfico 1. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)

Total nacional

Junio (2017 - 2025)



Fuente: DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEH).

Nota: datos regionales (proyecciones de población) elaboradas con base en los resultados del CENP 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decímo.

Población ocupada según rama de actividad

En el mes de julio de 2025, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 23.969 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Alojamiento y servicios de comida (0,8 puntos porcentuales); Transporte y almacenamiento (0,7 puntos porcentuales) y Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (0,5 puntos porcentuales).

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

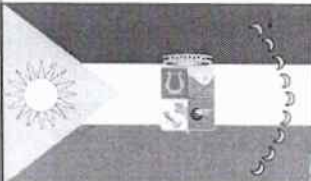
	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACÓN ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 8 de 14	

**Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad
Total nacional
Julio (2024 - 2025)**

Rama de actividad			Total nacional		
	Julio 2024	Julio 2025	Distribución % 2025	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	23.203	23.969	100	766	
Alojamiento y servicios de comida	1.692	1.817	7,5	126	0,8
Transporte y almacenamiento	1.717	1.888	7,9	172	0,7
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.822	1.936	8,1	115	0,3
Comercio y reparación de vehículos	3.969	4.062	16,9	92	0,4
Construcción	1.592	1.667	7,2	76	0,3
Industrias manufactureras	2.561	2.634	11,0	73	0,3
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.379	3.442	14,4	63	0,3
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos*	491	543	2,3	52	0,2
Actividades financieras y de seguros	439	475	2,0	37	0,2
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	1.948	1.981	8,3	33	0,1
Actividades inmobiliarias	342	342	1,4	0	0,0
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2.878	2.824	11,8	-53	-0,2
Información y comunicaciones	437	357	1,5	-80	-0,3

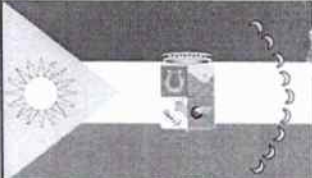
Fuente: DANE, GEIH
p.p.: puntos porcentuales

1.2. TECNICO

La Comisaría de Familia del municipio de Susacón cumple una función esencial en la garantía de derechos fundamentales, especialmente de aquellos sujetos de especial protección constitucional como los niños, niñas, adolescentes y las mujeres víctimas de violencia. Sin embargo, la complejidad de los casos que atiende exige no solo la intervención jurídica, sino también un acompañamiento psicosocial y comunitario. En este sentido, la contratación de una trabajadora social resulta indispensable desde el punto de vista técnico, ya que su participación fortalece la capacidad institucional para brindar una atención integral y efectiva.

El análisis técnico evidencia que la ausencia de un profesional de trabajo social en la Comisaría genera limitaciones en la valoración de contextos familiares, en el diseño de

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACÓN ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02 FECHA:15-03-2022	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	VERSION: 02	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA		
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 9 de 14	

planes de intervención y en el seguimiento de las medidas de protección. Los casos de violencia intrafamiliar, maltrato infantil y conflictos de convivencia requieren de diagnósticos sociales, entrevistas familiares, visitas domiciliarias y acompañamiento comunitario, actividades que solo pueden ser desarrolladas por un profesional con formación y competencias en trabajo social.

Además, el incremento progresivo de las denuncias por vulneración de derechos en el municipio de Susacón demanda un equipo interdisciplinario que logre atender con eficiencia y oportunidad el volumen de casos. La trabajadora social aporta una mirada integral que complementa el enfoque jurídico de la Comisaría, generando sinergias entre las distintas disciplinas y garantizando la adopción de medidas más ajustadas a la realidad de cada familia.

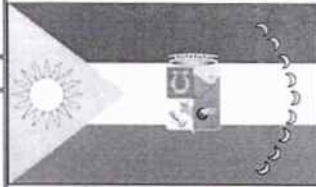
La pertinencia técnica también se refleja en el rol de la trabajadora social en la articulación con instituciones educativas, entidades de salud, organizaciones comunitarias y autoridades judiciales, pues su labor es fundamental para activar y coordinar las rutas de atención establecidas en los protocolos nacionales y departamentales. Esto fortalece la capacidad de respuesta del municipio y mejora los tiempos de atención, evitando que las víctimas queden expuestas a mayores riesgos.

Desde la perspectiva técnica, la contratación de una trabajadora social permite implementar herramientas metodológicas de evaluación social y familiar, contribuyendo a que las decisiones de la Comisaría de Familia se sustenten en diagnósticos claros y objetivos. Así, se asegura que la intervención institucional no sea improvisada, sino que responda a procesos estructurados que optimicen los recursos públicos y generen impactos positivos en la vida de las familias atendidas.

Para el desarrollo del objeto contractual se requiere una persona natural que cumpla con las siguientes condiciones en cuanto a idoneidad y experiencia:

NIVEL	ESTUDIOS Y EXPERIENCIA
PROFESIONAL	Profesional en Trabajo Social con experiencia relacionada en el área o actividad a desarrollar, mayor a 6 meses.

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACON ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 10 de 14	

1.3. REGULATORIO

El marco normativo colombiano establece de manera expresa la necesidad de que las Comisarías de Familia cuenten con equipos interdisciplinarios que incluyan profesionales en trabajo social. La Ley 1098 de 2006 —Código de Infancia y Adolescencia— y el Decreto 4840 de 2007 fijan la obligación de fortalecer estas dependencias con perfiles profesionales que garanticen la atención integral de los casos, lo que convierte en un deber legal la vinculación de una trabajadora social en el municipio de Susacón.

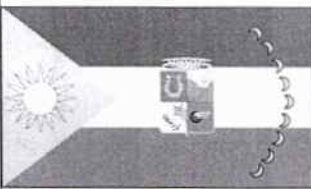
De igual forma, la Constitución Política en sus artículos 44 y 42 refuerza la obligación del Estado de proteger a la niñez y a la familia como núcleo esencial de la sociedad. La contratación de una trabajadora social se enmarca en el cumplimiento de estos principios constitucionales, asegurando que los procesos adelantados por la Comisaría de Familia se ajusten al mandato de prevalencia de derechos y de atención integral.

La Ley 1257 de 2008, orientada a prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, también es un referente fundamental en este análisis regulatorio. Esta norma dispone la implementación de medidas de atención especializadas que requieren de profesionales capacitados para acompañar y apoyar a las víctimas en el restablecimiento de sus derechos. La trabajadora social cumple un papel decisivo en este marco, al brindar acompañamiento psicosocial y orientación en la ruta de atención.

A nivel local, la Ley 136 de 1994 asigna a los municipios la obligación de garantizar servicios que promuevan el bienestar social de la población, particularmente en los territorios rurales y apartados donde las problemáticas sociales se agudizan. En consecuencia, la contratación de una trabajadora social en la Comisaría de Familia de Susacón se alinea con este mandato, consolidando el cumplimiento de las competencias propias de la administración municipal.

Las políticas públicas nacionales, como la Política Nacional de Infancia y Adolescencia (CONPES 109), así como los planes departamentales y municipales de desarrollo, resaltan la necesidad de contar con equipos interdisciplinarios que fortalezcan la prevención, atención y restablecimiento de derechos. Este marco normativo evidencia

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACÓN ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 11 de 14	

que la contratación no es un capricho administrativo, sino un imperativo legal y programático que asegura la protección integral de la población más vulnerable.

2. ESTUDIO DE LA OFERTA

El Municipio de Susacón no dispone de una base de datos consolidada que permita realizar un estudio amplio de la oferta disponible para este tipo de servicios. Por tal motivo, y teniendo en cuenta las características particulares del objeto contractual, la modalidad aplicable en este caso corresponde a la contratación directa, conforme a la normatividad vigente.

3. ESTUDIO DE LA DEMANDA

Sobre el histórico de contratos iguales o parecidos al que se pretende celebrar, su valor y resultados:

El municipio, en pasadas vigencias, contratos con objetos de este tipo con personas naturales, los cuales se han desarrollado adecuadamente y de conformidad con lo esperado por la entidad.

CONTRATISTA	TIPO DE CONTRATO	MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	VALOR	PLAZO
DANIA GISELA GAMEZ ALARCON	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PY DE APOYO A LA GESTION AMS-CD-07-2025	DIRECTA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO TRABAJADORA SOCIAL PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO DE LA COMISARÍA DE FAMILIA DEL MUNICIPIO DE SUSACÓN, BOYACÁ.	\$ 17.500.000,00	7 MESES
LUZ AMERICA ALVARADO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	DIRECTA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO		6 Meses

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACON ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO: ESTUDIOS PREVIOS	Página 12 de 14	

	PY DE APOYO A LA GESTON MSB-CD-23- 2024		TRABAJADORA SOCIAL PARA EL GRUPO INTERDISCIPLINARIO DE LA COMISARIA DE FAMILIA DEL MUNICIPIO DE SUSACON BOYACA	\$ 12,000,000	
TATIANA PAOLA SALAMANCA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONAL ES MSB-CD-07- 2022	DIRECTA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO TRABAJADORA SOCIAL PARA EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO DE LA COMISARIA DE FAMILIA	\$12,000,00 0.00	6 MESES
TATIANA PAOLA SALAMANCA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONAL ES MSB-PS-26- 2022	DIRECTA	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO TRABAJADORA SOCIAL PARA EL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO DE LA COMISARIA DE FAMILIA	\$9,600,000. 00	6 MESES

Del análisis de la demanda de procesos de contratación se encuentra que de lo evidenciado que:

1. La entidad ha contratado los servicios requeridos de manera Directa por la causal de prestación de servicios, de acuerdo a las actividades realizadas.
2. Sobre el tipo de remuneración recomendada para esta prestación de servicios y el motivo por el cual se escoge ese tipo de remuneración desde la economía, la eficiencia y la eficacia del Proceso de Contratación.

En consecuencia, el valor del contrato para la prestación de servicios profesionales es de **SIETE MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE (\$ 7.700.000,00)**, incluidos IVA, impuestos y demás costos directos e indirectos a que haya lugar, remuneración pactada en valores parciales que deberá ser concordante con la propuesta económica presentada por el contratista.

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACÓN ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 13 de 14	

Sobre la necesidad y la forma de satisfacer la misma a través de una persona jurídica o una persona natural para ejecución de las actividades que comprenden el objeto del contrato a celebrar:

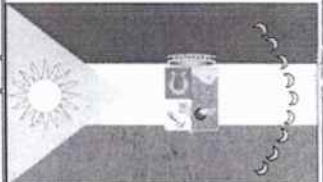
La necesidad de contratar una trabajadora social para la Comisaría de Familia de Susacón surge de la realidad social del municipio, caracterizada por el aumento de casos de violencia intrafamiliar, abandono infantil y problemáticas de convivencia. Estas situaciones requieren de un acompañamiento técnico-profesional que brinde apoyo integral a las familias, lo que actualmente resulta insuficiente sin la presencia de este perfil en el equipo interdisciplinario.

La atención de estas problemáticas no puede posponerse ni resolverse únicamente desde el campo jurídico, pues se requiere la intervención directa de un profesional de trabajo social en labores como visitas domiciliarias, diagnósticos familiares, elaboración de informes sociales y activación de redes de apoyo. Sin esta intervención, los procesos adelantados por la Comisaría corren el riesgo de ser incompletos, afectando la eficacia de las medidas adoptadas.

La forma más adecuada de satisfacer esta necesidad es mediante la contratación de servicios profesionales especializados en trabajo social, que pueden ser ejecutados tanto por una persona natural con formación profesional y experiencia en el área, como por una persona jurídica que cuente con el recurso humano idóneo para desarrollar las actividades. Esta flexibilidad contractual permite a la administración garantizar que los servicios se presten de manera continua, efectiva y con calidad técnica.

En este sentido, la contratación directa de una persona natural puede facilitar el acompañamiento cercano y personalizado de los casos, mientras que la contratación de una persona jurídica puede ofrecer un equipo más amplio de respaldo, asegurando la continuidad del servicio en caso de contingencias. Ambas modalidades cumplen con los principios de eficacia, economía y transparencia establecidos en la Ley 80 de 1993 y la Ley 1150 de 2007, siempre que se apliquen los procedimientos de selección adecuados.

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE BOYACA MUNICIPIO DE SUSACÓN ALCALDIA MUNICIPAL NIT: 891856472-1	CODIGO: A-MECI- GC-A-FO – 02	
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FECHA:15-03-2022	
	OFICINA: COMISARIA DE FAMILIA	VERSION: 02	
	TIPO DE DOCUMENTO:ESTUDIOS PREVIOS	Página 14 de 14	

PERSPECTIVA LEGAL

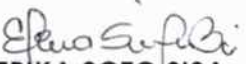
- Constitución Política de Colombia.
- Ley 80 de 1993, artículo 32 numeral 3°.
- Ley 1448 de 2011
- Ley 1150 de 2007 artículo 2° numeral 4°.
- Decreto 1082 de 2015 artículo 2.2.1.2.1.4.9.

CONCLUSIONES

Del análisis de la demanda de procesos de contratación se encuentra que de lo evidenciado:

En conclusión, la contratación de una trabajadora social para la Comisaría de Familia del municipio de Susacón es técnica y jurídicamente viable, dado que el municipio ha adelantado anteriormente procesos similares con profesionales de diferentes áreas, garantizando así la continuidad y la calidad en la prestación de los servicios. La experiencia previa de la administración en este tipo de contrataciones demuestra que se cuenta con la capacidad institucional y operativa para adelantar con éxito el proceso.

Adicionalmente, la viabilidad se fortalece al observar que otros municipios de Boyacá y del país han optado por la vinculación de trabajadoras sociales en sus Comisarías de Familia, reconociendo la importancia de su papel en el restablecimiento de derechos y en la prevención de la violencia. Esta práctica generalizada confirma que la decisión de Susacón se ajusta a estándares de gestión pública y responde a una tendencia positiva de fortalecimiento institucional en beneficio de la comunidad.


ERIKA SOTO SISA
 Comisaria de Familia

Carrera 4 No 6-29 Parque Principal Palacio Municipal – Código Postal 150880 E-mail: alcaldia@susacon-boyaca.gov.co www.susacon-boyaca.gov.co	Elaboró: Jairo Arley Corredor Hernández Cargo: Contratista
	Revisó: Erika Soto Sisa Cargo: Comisaria de Familia
	Aprobó: Pupo Alonso Rincón Rincón Cargo: Alcalde Municipal